**Предмет: Барање за слободен пристап до информации од јавен карактер**

Почитувани,

Врз основа на член 4 и член 12 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер (Службен весник на Република Северна Македонија број 101/2019), од Имателот ја барам следната информација од јавен карактер:- Заради спроведување на анализа за тековната состојба на јавниот сектор, Ве молиме да ни ги доставите следните податоци:

Ве молиме одговорете на прашањата и пополнете ја Табела 1 со податоци за просечната месечна плата по работни места/звања на вработените во Вашата институција за 2019 година.

***Ве молиме одговорете на следниве прашања:***

1. Име на институцијата **Јавно Комунално Претпријатие „Водовод“ н.Илинден**
2. Групи на вработени во вашата институција (заокружете ги соодветните изкази):

А) Административни службеници

а) државни службеници

б) јавни службеници

**Б) Даватели на јавни услуги**

В) Овластени службени лица

**Г) Помошно-технички лица**

1. Со кој пропис се утврдени платите на вработените во вашата институција (освен административните службеници):

А) Посебен закон. Ве молиме наведете го називот на Законот\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Б) Подзаконски акт. Ве молиме наведете го називот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В) Статут

Г) Внатрешен акт (правилник, одлука и сл.) **Правилник за плати**

Д) Колективен договор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ѓ) Друго. Ве молиме наведете \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Е) Не постои документ врз основа на кој се утврдени платите на вработените во нашата институција

Доколку платите на вработените на иста група ги утврдувате, односно исплаќате по различни прописи и параметри, ве молиме објаснете -----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. Дали платите на вработените во вашата институција се утврдуваат во:

**А) бодови**

Б) коефициенти

В) паричен износ (денари)

Г) друго. Ве молиме наведете \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Ве молиме пополнете ја следната табела за плати за сите групи на вработени во Вашата институција за 2019 година):***

*Појаснувања:*

а) Сите износи во Табелата 1 се пополнуваат во бруто износ во денари (образование = 2000 денари; стаж = 800 денари)

г) Значење на изразите во табелата:АС – Административен службеник, ДУ – Давател на услуги, ОСЛ – Овластени службени лица, ПТЛ – Помошно–технички лица.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Група на вработени** | **Назив на работно место/звање/**  **стручен/ научен назив** | **Категоризација** Раководен  Стручен,  Помошно–технички  (I, II, III, IV ниво) | **Бод/**  **коефициент** | **Износ на бодот/**  **коефициент** | **Дел од плата според ниво/ звање**  **(1)** | **Дел од плата според образование**  **(2)** | **Дел од плата според стаж**  **(3)** | **Основнакомпонента**  **(1+2+3)** | **Посебни услови за работа**  **(4)** | **Прилагодување кон пазар на труд**  **(5)** | **Ноќна работа, работавосмени, прекувременаработа**  **(6)** | **Исклучителна компонента**  **(4+5+6)** | **Вкупна плата**  **(бруто)**  **(основна**  **+ исклучителна)** |
| Административен службеник |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Давател на услуги |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| КДР 03 05 А01 028 | Раководител на стручна служба |  | **566** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 59.903 |
| КДР 03 05 Б01 117 | Инженер во одделение за водоводна мрежа и приклучоци |  | **481** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 39.009 |
| КДР 03 05 Б02 042 | Предводник на одделение |  | **420** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 34.062 |
| КДР 03 05 Б03 052 | Техничар во одделение за водоводна мрежа и приклучоци |  | **350** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 28.385 |
| КДР 03 05 Б04 053 | ВКВ водоинсталатер |  | **350** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 28.385 |
| КДР 03 05 Б03 001 | Ракувач на ровокопач, крамер и скип |  | **350** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 28.385 |
| КДР 03 05 В02 031 | Општ работник |  | **325** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 26.358 |
| КДР 03 05 Б03 026 | Техничко лице за теренски податоци и координација со групи за одржување |  | **350** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 28.385 |
| КДР 03 05 Б04 056 | Инкасант - наплатувач |  | **350** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 28.385 |
| КДР 03 05 Б01 116 | Инженер во одделение за водоснабдителни објекти |  | **481** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 39.009 |
| КДР 03 05 Б02 042 | Предводник на одделение |  | **420** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 34.062 |
| КДР 03 05 Б03 028 | Оперативен техничар |  | **350** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35  ноќна смена |  | 28.385 |
| КДР 03 05 Б02 100 | Координатор на проекти и активности за одржување на хигиената, ХТЗ, обезбедување и НО |  | **420** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 34.062 |
| КДР 03 05 Б01 071 | Биолог - хемичар |  | **481** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 39.009 |
| КДР 03 05 В02 025 | Работник на септички јами |  | **325** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 26.358 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Овластени службени лица |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Помошно-технички лица |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| КДР 04 05 А01 002 | Магационер |  | **355** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 28.791 |
| КДР 04 02 А02 002 | Чувар - пожарникар со лиценца |  | **350** | 81,1 |  |  | 0,05/ год |  |  |  | 1,35 прекувр.  1,5  работа во недела |  | 28.385 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Табела 1. Плати во јавниот сектор во 2019 година (во денари)